**Порядок проведения аттестации рабочих мест**

**по условиям труда**

1. **Цели и задачи аттестации рабочих мест по условиям труда**

**Аттестация рабочих мест по условиям труда (ст.209 ТК) –** оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по проведению условий труда в соответствие государственными нормативными требованиями охраны труда.

Приказ Министерство здравоохранения и социального развития РФ от 31 августа 2007 г. № 569 « Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда». В приложение к приказу введен « Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

**Цели и задачи аттестации рабочих мест:**

1. Выявить и оценить опасные и вредные производственные факторы.
2. Спланировать и провести мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах.
3. Прекратить или приостановить эксплуатацию опасных для здоровья работников средств производства технологических процессов, организации труда.
4. Обосновать право предоставление льгот и компенсаций работникам за неблагоприятные условия труда
5. Использовать полученные результаты для обоснованного формулирования положений коллективного договора.
6. Получить данные необходимые для выполнения требований Трудового кодекса РФ по ознакомлению работников с их условиями труда.
7. Организовать работы по сертификации организации работ по охране труда.
8. И др.

**2. Основные термины и понятия аттестации рабочих мест**

***Рабочее место* –** место, где работник должен находится или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (ст. 209 ТК РФ).

***Рабочее место с пространственной точки зрения, рабочая зона* –** участок помещения, на котором в течение рабочей смены или части ее осуществляется трудовая деятельность. Рабочим местом может являться несколько участков (рабочая зона) производственного помещения. Если эти участки расположены по всему помещению, то рабочим местом считается вся площадь помещения. (СанПиН 2.2.4.548 – 96)

*Постоянным рабочим* *местом* считается место, на котором работник находится большую часть своего рабочего времени *(более 50% или более двух часов непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочий зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона. (ГОСТ 12.1.005 – 88).*

**Условия труда**

***Условия труда* –** совокупность факторов производственной среды трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника (ст. 209 ТК РФ).

***Условия труда* –** совокупность факторов рабочей среды и трудового процесса, в которой осуществляется деятельность человека (Р 2.2.2006 – 05).

**Факторы рабочей (производственной) среды**

На рабочем месте всегда присутствуют факторы, которые оказывают или могут оказать влияние на здоровье и работоспособность работника. Они называются факторами рабочей среды (производственной средой). Как минимум это микроклимат и освещенность. В целом факторы рабочей среды делятся на три группы: физические; химические и биологические. Примеры факторов рабочей среды физической группы, кроме приведенных выше – шум, пыль. Вибрация, различного рода излучения: ультрафиолетовое, электромагнитное, ионизирующие (рентгеновское, радиационное).

**Факторы трудового процесса**

Человек, занятый трудовой деятельностью, всегда испытывает нагрузки: физические (тяжесть труда) и психоэмоциональные ( напряженность труда). Эти нагрузки иначе называются факторами трудового процесса.

*Тяжесть труда* – характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма.

*Напряженность труда* – характеристика трудового процесс, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника.

**Вредные производственный фактор. Вредные условия труда**

***Вредный производственный фактор* –** производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию (ст. 209 ТК РФ).

***Вредный фактор рабочей среды* –** фактор среды и трудового процесса воздействие которого на работника может вызвать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства (Р 2.2.2006 – 05).

**Опасный производственный фактор**

***Опасный производственный фактор* -** производственный фактор воз-действие которого на работника может привести к его травме ( 09 ТК РФ).

*Опасный фактор рабочей среды* – фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельные факторы рабочей среды мо-гут стать опасными (Р 2.2.2006 – 05 )

**Критерием для отнесения производственных факторов к вредным или опасным факторам являются гигиенические нормативы условии труда.**

**Классы условий труда**

Гигиенисты выделили 4 класса условий труда: первый – оптимальный; второй - допустимый; третий – вредный; четвертый – опасный (экстремальный).

***Первый (оптимальный) класс* –** характеризуется такими условиями труда, при котором сохраняется здоровье работников и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности.

***Второй (допустимый) класс* –** условия труда характеризуются такими уровнями факторов среды и трудового процесса, которые не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест. При этом возможны изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентирующего отдыха или к началу следующей смены и не должны оказывать неблагоприятные действия в ближайшем и отдавленном периоде на состояние здоровья работающих и их потомство. Допустимые условия труда условно относятся к безопасным.

***Третий (вредный) класс* –** условия труда характеризуются наличием вредных факторов, уровни которых превышают гигиенические нормативы и оказывают неблагоприятные действия на организм работника и (или) его потомство.

*Вредные условия труда (3 класс)* по степени превышения гигиенических нормативов и выраженности изменений в организме работающих подразделяются на 4 степени вредности:

***1 степень 3 класса (3.1.)* –** условия труда характеризуются такими отклонениями уровней вредных факторов от гигиенических нормативов, которые вызывают функциональные изменения, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами и увеличивают риск повреждения здоровья.

***2 степень 3 класса (3.2.)* –** уровни вредных факторов, вызывающие стойкие функциональные изменения, приводящие в большинстве случаев к увеличению производственно обусловленной заболеваемости ( что проявляется повышением уровня заболеваемость с временной утратой трудоспособности и, в первую очередь, теми болезнями, которые отражают состояние наиболее уязвимых для данных факторов органов и систем), появлению начальных признаков или легких форм профессиональных заболеваний (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (часто после 15 и более лет);

***3 степень 3 класса (3.3.)* –** условия труда, характеризуются такими уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых приводит к развитию, как правило, профессиональных болезней легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности, росту хронической (производственно обусловленной) патологии;

***4 степень 3 класса (3.4.)* –** условия труда, при которых могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности), отмечается значительный рост числа хронических заболеваний и высокие уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

***Четвертый (опасный, экстремальный) класс* –** условия труда характеризуются уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых в течение рабочей смены ( или ее части) создает угрозу, для жизни, высокой риск развития острых профессиональных поражений, а в том числе тяжелых.

Работа опасных (экстремальных) условиях труда не допускается, за исключением при ликвидации аварий, проведения экстренных работ для предупреждения аварийных ситуаций. При этом работа должна проводится с применением соответствующих средств индивидуальной защиты и при строгом соблюдении режимов, регламентированных для таких работ.

**Общую оценку устанавливают:**

- по наиболее высокому классу и степени вредности;

- в случае сочетанного действий трех и более факторов, относящихся к классу 3.1, общая оценка условий труда соответствует классу 3.2;

- при сочетании двух и более факторов классов 3.2, 3.3, 3.4 условия труда оцениваются соответственно на одну степень выше.

**3. Основные принципы проведения аттестации рабочих мест**

**по условиям труда**

Обязательность проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации установлена в статье 212 ТК РФ, в которой, в частности говорится: «Работодатель обязан обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда».

**Сроки проведения аттестации**

**Сроки проведения** аттестации рабочих мест устанавливаются организацией исходя из состояния условий труда, но не **реже одного раза в 5 лет с момента проведения измерений факторов производственной среды на данном рабочем месте.**

Обязательность аттестации всех рабочих мест организации.

Аттестация по условиям труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места. На каждое рабочие место составляется карта аттестации рабочего места.

**Обязательной переаттестации подлежат рабочие места после** замены производственного оборудования, изменения технологического процесса, применения новых материалов и сырья, реконструкции средств коллективной защиты и др., а также по требованию органов Государственной экспертизы условий труда.

**Требования к составлению перечня факторов рабочей**

**(производственной ) среды**

При аттестации рабочего места по условиям труда учету подлежат все имеющиеся на рабочем месте опасные и вредные производственные факторы, тяжесть и напряженность труда.

Измерение параметров опасных и вредных производственных факторов могут осуществлять лабораторные подразделения организации. При отсутствии у организации необходимых ресурсов привлекаются аккредитованные в установленном порядке испытательные лаборатории.

Если организация не имеет опыта проведения АРМ, то необходимо пользоваться рекомендациями лабораторий, которые проводят замеры факторов рабочей среды, другими источниками. Общее правило: лучше включить в перечень факторов, которые подлежат замерам, те, которые дадут оптимальный или допустимый класс условий труда, чем пропустить вредный фактор.

**Сроки хранения результирующих документов по аттестации**

Документы содержащие сведения о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда, являются документами строгой отчетности хранятся в течение 45 лет. Организует и отвечает за хранение документов организация, проводящая АРМ в соответствии со стандартами, принятыми в организации. Приказом назначается ответственный за хранение документов. При выбытии этого лица он передает документы другому лицу, назначенному ответственным за хранение.

**4. Параметры, которые оцениваются при аттестации рабочих мест**

 **При аттестации рабочих мест проводится следующая работа:**

 - определяется класс условий труда;

 - оценивается травмобезопасность;

 - оценивается обеспеченность работников средствами индивидуальной

 защиты (СИЗ);

 - дается оценка фактического состояния условий труда на рабочем месте.

**Гигиеническая оценка условий труда**

 **Гигиеническая оценка условий труда характеризуется классом условий труда. Класс условий труда устанавливается:**

- по данным инструментальных замеров факторов рабочей среды;

 - по оценке тяжести и напряженности трудового процесса.

 **По данным инструментальных замеров определяется класс условий труда:**

 - по группе химических факторов;

 - по группе биологических факторов;

 - по аэрозолям преимущественного фиброгенного действия;

 - по виброакустическим факторам;

 - по микроклимату;

 - по световой среде;

 - по неионизирующим электромагнитным полям и излучениям;

 - по источникам ионизирующих излучений;

 - по аэроионному составу воздуха.

 **Тяжесть и напряженность трудового процесса оцениваются по методике приведенной в Р 2.2.2.2006-05.**

 Затем проводится общая гигиеническая оценка условий труда. Условия труда на рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям и относятся к 1 или 2 классу, если фактические значения уровней вредных факторов находится в пределах оптимальных или допустимых величин соответственно. Если уровень хотя бы одного фактора превышает допустимую величину, то условия труда на таком рабочем месте в зависимости от величины превышения и в соответствии с Руководством Р 2.2.2006-05, как по отдельному фактору так и при их сочетании, могут отнесены к 1 – 4 степени 3 класса вредных или 4 классу опасных условий труда.

**Оценка травмобезопасности**

 **Травмобезопасность –** свойство рабочих мест соответствовать требованиям безопасности труда, исключающее травмирование работающих в условиях, установленных нормативными правовыми актами.

 Травмобезопасность рабочих мест обеспечивается исключением повреждений частей тела человека, которые могут быть получены в результате воздействия:

 - движущихся предметов, механизмов или машин;

 - электрического тока;

 - агрессивных ядовитых химических веществ;

 -нагретых элементов оборудования, перерабатываемого сырья, других теплоносителей;

 - повреждений, полученных при падении.

 Оценку травмобезопасности рабочих мест организация может проводить самостоятельно. Для этого в организации должен быть специалист, обученный по данному профилю и имеющий соответствующее свидетельство. Оценку травмобезопасности может по заявке организации проводить специализированная лаборатория, имеющая соответствующее разрешение.

 Данные проверки соответствия оборудования, приспособлений, инструментов заносятся в протокол. Классы условий труда по травмобезопасности определяются на основании оценки оборудования, приспособлений и инструментов, а также оценки обеспеченности рабочих мест средствами обучения и инструктажа.

 **Травмобезопасность рабочего места по результатам проведенной аттестации оценивается по одному из трех классов опасности:**

 **первый –** оптимальные условия труда (полное соответствие производственного оборудования, инструментов, приспособлений, средств обучения и инструктажа нормативным требованиям);

 **второй -** допустимые условия труда (допускаются отклонение от требований безопасности в конструкциях средств защиты, не влияющее на их функциональное назначение, эксплуатация объектов после окончания сроков службы);

 **третий -** опасные условия труда (при отсутствии или не исправности средств защиты на производственном оборудовании, неисправности или не соответствии технологическому процессу используемых приспособлений и инструментов, отсутствии или несовершенстве инструкций по охране труда).

 **Так же производится оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.**

**Фактическая оценка состояния условий труда на рабочем месте**

 **Оценка фактического состояния условий труда на рабочем месте состоит из следующих оценок:**

 - по степени вредности и опасности;

 - по степени травмобезопасности;

 - по обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

 Оценка по степени вредности и опасности производится в соответствии с Руководством по гигиенической оценки факторов рабочей среды и трудового процесса. Определятся класс условий труда, как для каждого фактора, так и для комбинации и сочетания, также для каждого рабочего места в целом.

 **По результатам оценки травмобезопасности** устанавливается класс опасности или дается заключение о полном соответствии рабочего места требованиям безопасности.

 **По результатам оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты** делается вывод о наличии или отсутствии нарушений по обеспеченности работников СИЗ.

**5. Алгоритм проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Этапы аттестации рабочих мест**

 Следует обратить внимание на то, что проводит аттестацию рабочих мест и несет ответственность за ее проведение организация. Испытательная лаборатория, которая проводит замеры факторов рабочей среды и оценку факторов трудового процесса, отвечает только за результаты замеров и их достоверность.

 **Организация аттестации рабочих мест по условиям труда включает четыре основных этапа:**

 **- подготовка к аттестации рабочих мест;**

 **- проведение аттестации;**

 **- оформление результатов аттестации;**

 **- реализация результатов аттестации.**

**Этап 1. Подготовка к аттестации рабочих мест**

 **Подготовка к аттестации рабочих мест состоит в следующем:**

 - принять решения о проведении АРМ;

 - образование комиссии (рабочая группа);

 - разработка и утверждение плана – графика проведения АРМ в организации.

 ***1. Издать приказ о начале аттестации и образовать комиссию по аттестации рабочих мест. В состав комиссии включаются:***

 - руководитель (специалист) службы ОТ (зам. директора по БЖ);

 - главные специалисты;

 - руководитель кадровой службы;

- юристы;

 - представитель профкома (уполномоченные по охране труда профсоюза, комитета по ОТ);

* медработник (по согласованию);
* представитель аттестующей организации;
* и другие…
1. ***Сформировать рабочие группы***
* по подготовке перечней рабочих мест и оформлению документов
* по оценке оборудования и технологических процессов
* по проведению замеров и наблюдений.

 ***3. Разработать план – график мероприятий по подготовке и проведению аттестации рабочих.***

 ***4. Составить перечень структурных подразделений (служб, участков, цехов) и рабочих мест*.**

 ***7. Составить перечень профессией и должностей по рабочим местам в соответствии с Порядком.***

 ***8. Составить перечень аналогичных рабочих мест*** (если таковые имеются).

 ***9. Выделить рабочие места, которые являются не постоянными.***

 ***10. Присвоить коды службам, участкам, цехам, рабочим местам, профессиям, должностям.*** Наименование профессии и должности работников указываются в соответствии со штатным расписанием организации. Коды профессий и должностей работников заполняются в соответствии с ОК 016-94.

1. ***Составить перечень оборудования, инструментов и приспособлений по каждому рабочему месту с указанием документов по их эксплуатации.***
2. ***По каждому рабочему месту (группе рабочих мест) составить перечень требуемых нормативно – технических (технологических) документов, должностных инструкций, инструкций по охране труда по профессиям или выполняемых работам.***
3. ***По каждому рабочему месту (группе рабочих мест) составить перечень требуемых средств коллективной защиты.***
4. ***По каждой профессии и должности составить перечень спецодежды и спецобуви.***
5. ***Составить перечень опасных факторов.***
6. ***Составить перечень вредных факторов.***

**Этап 2. Проведение аттестации**

1. Заключить договор с испытательной лабораторией о проведении инструментальных замеров факторов производственной среды, проведении оценки тяжести и напряженности трудового процесса.
2. Провести замеры фактических значений вредных и опасных факторов на рабочих местах.
3. Провести наблюдения, анализ и оценить тяжесть и напряженность трудового процесса.
4. Определить классы условий труда по каждому рабочему месту по показателям вредности и опасности производственных факторов, тяжести напряженности трудового процесса.

**Этап 3. Оформление результатов аттестации рабочих мест**

**по условиям труда**

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда оформляются в виде пакета документов, содержащего:

1) приказ о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и привлечении к этой работе Аттестующей организации (при необходимости);

2) перечень рабочих мест организации, подлежащих аттестации рабочих мест по условиям труда,

3) копии документов на право проведения измерений и оценок условий труда;

4) карты аттестации рабочих мест по условиям труда;

5) ведомости рабочих мест (РМ) подразделений и результатов их аттестации рабочих мест по условиям труда и сводную ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда;

6) план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации;

7) протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда;

8) приказ о завершении аттестации рабочих мест и утверждении ее результатов.

После проведения аттестации рабочих мест по условиям труда работодатель направляет: перечень рабочих мест, ведомости рабочих мест подразделений организации и результатов их аттестации по условиям труда и сводную ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда, включая информацию согласно приложению N 10 к настоящему Порядку, в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации (территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по государственному надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права).

* 1. **Планирование мероприятий по улучшению условий труда в организации**

 При планировании работ по охране труда можно выделить два ключевых звена: финансирование и контроль исполнения мероприятий. Планы мероприятий по улучшению условий труда по итогам аттестации рабочих мест, которые составляются в организации, должны быть реальными по срокам и обеспечению финансовыми ресурсами. В противном случае, государственная экспертиза условий труда, которая осуществляет функции государственного контроля при проведении аттестации рабочих мест, не даст положительный отзыв по результатам АРМ в организации. При выполнении сертификации работ по охране труда член комиссии, назначенный территориальным органом по сертификации, должен проверить не только наличие плана, но и "стыковку" плана с финансовыми документами в бухгалтерии.

Контроль состоит в постоянной сверке намеченных сроков плановых мероприятий с фактическим состоянием исполнения. Контроль осуществляет лицо, утвердившее план мероприятий, или назначенное им лицо. Важно, чтобы в контроле принимали участие представители рабочих через их участие в работе комиссии по охране труда или через уполномоченных по охране труда профсоюзной организации. Подготовка плана и его реализация могут и должны являться подготовительным этапом к проведению сертификации ра­бот по охране труда в организации.

**Планирование мероприятий по охране труда**

***Разработать план мероприятий по улучшению условий труда на предприятии.***

План должен быть предметом широкого обсуждения в организации, в котором участвуют профсоюзная организация, комиссия по охране труда в организации.

План может являться составной частью Коллективного договора. В та­ком случае повышается его статус, и работники получают дополнительную возможность контролировать положение дел с охраной труда в организации.

**Контроль за выполнением мероприятий**

 Установить контроль за выполнением плана мероприятий.

**Ознакомление работников с результатами аттестации**

Ознакомить работников с результатами аттестации рабочих мест планом мероприятий по улучшению условий труда в организации.

**Взаимодействие с государственной экспертизой условий труда Фондом социального страхования**

Направить документы в государственную экспертизу условий труда.

**Подготовка к проведению сертификации работ по охране труда организации**

По итогам анализа результатов аттестации рабочих мест и состояния работ по охране труда принимается решение о подготовке проведению сертификации работ по охране труда в организации.

**Сертификация работ по охране труда**

Положением о Системе сертификации работ по охране труда в организациях (ССОТ), утвержденному постановлением Минтруда России от 24 апреля 2002 г. № 28 установлен порядок сертификации работ по охране тру­да.

Основной целью Системы сертификации работ по охране труда (ССОТ) является содействие методами и средствами сер­тификации поэтапному решению проблемы создание здоровых и безопасных условий труда на основе их достоверной оценки, а также учета результатов сертификации при реализации механизма экономической заинтересованно­сти работодателей в улучшении условий труда.

Система сертификации работ по охране труда (ССОТ) направлена на создание работодателями условий по охране труда (для деятельности организаций на едином рынке труда Российской Федера­ции) и призвана способствовать реализации государственной социальной по­литики по предоставлению гарантий государства работникам организаций на безопасные условия труда в соответствии с действующим законодательст­вом.

Объектами сертификации в Системе сертификации работ по охране труда (ССОТ) являются работы по охране труда, выполняемые организациями независимо от форм собственности и организа­ционно-правовых форм, в том числе:

 - деятельность работодателя по обеспечению безопасных условий труда в организации;

 - деятельность службы охраны труда;

 - работы по проведению аттестации рабочих мест по условиям тру­да;

 - организация и проведение инструктажа по охране труда работни­ков и проверки их знаний требований охраны труда.

Сертификацию работ по охране труда в организациях осуществляют орг­аны по сертификации. Органы по сертификации сертифицируют работы по охране труда и выдают сертификаты безопасности.

Сертификация работ по охране труда в организациях осуществляется посредством проверки и оценки соответствия элементов деятельности работодателя по обеспечению охраны труда государственным нормативным тре­бованиям охраны труда с учетом проведения аттестации рабочих мест по ус­ловиям труда и особенностей организации работ по охране труда в отраслях экономики.

В Системе сертификации работ по охране труда (ССОТ) установлен знак соответствия работ по охране труда в организа­циях (форма знака - приложение № 2 к настоящим Правилам), который на­носится на сертификат безопасности и регистрируется Госстандартом России.

Оплата работ по сертификации работ по охране труда в организациях производится заявителем в соответствии с Законом Российской Федерации «О сертификации продукции и услуг».

Основой информационного обеспечения деятельности по сертификации работ по охране труда в организациях является государственный реестр Системы сертификации работ по охране труда (ССОТ), образованный в установленном Минтрудом России порядке.

Государственный реестр ССОТ содержит сведения об участниках объектах сертификации работ по охране труда в организациях.

# **Порядок проведения сертификации работ по охране труда**

**организациях.**

*Сертификация работ по охране труда в организациях включает следующие этапы:*

 - подачу заявки на проведение сертификации работ по охране в организациях, рассмотрение заявки и принятие по ней решения;

 - проведение проверки и оценки соответствия работ по охране в организации установленным государственным норм требованиям охраны труда;

 - анализ полученных результатов проверки и оценки соответствия работ по охране труда в организации установленным государственным нормативным требованиям охраны труда, принятие решения о возможности выдачи (отказе в выдаче) сертификата безопасности;

 - выдачу сертификата безопасности;

 - инспекционный контроль за сертифицированными работами по охране труда.

**Подача заявки на проведение сертификации организации работ по**

**охране труда**

Заявитель направляет в орган по сертификации заявку на проведения СРОТ в организации по форме приложения 3 к Правилам по сертификации Орган по сертификации регистрирует и в двухнедельный срок рассматривает заявку и принимает решение на проведение СРОТ. Орган по сертификации определяет схему и разрабатывает программу проведения СРОТ. В случае принятия отрицательного решения заявителю направляют уведомление о невозможности проведения СРОТ с указанием причин такого решения.

**Проведение проверки и оценки соответствия организации работ охране труда установленным государственным нормативным требованиям** **охраны труда**

 Сертификацию организации работ по охране труда установлении нормативным требованиям охраны труда осуществляют посредством проверки оценки представленных заявителем документов, а также проверки и оценки соответствия организации работ по охране труда установленным государственным нормативным требованиям охраны труда. В период проведения про­верки и оценки соответствия организации работ возможны корректирующие мероприятия, которые позволят привести проверяемую организацию работ по охране труда к нормативным требованиям.

Процедуру СРОТ осуществляет комиссия, формируемая руководителем органа по сертификации. В комиссию должны входить представители органа по сертификации, включая штатных и внештатных экспертов по сертифика­ции.

**Анализ полученных результатов проверки и оценки соответствия организации работ по охране труда установленным нормативным тре­бованиям**

Комиссия органа по сертификации на основе анализа результатов проверки и оценки соответствия организации работ по охране труда составляет акт проверки организации работ по охране труда, в котором комиссия дает рекомендацию о возможности выдачи (отказе в выдаче) сертификата соот­ветствия. При отрицательных результатах анализа комиссия указывает при­чины отказа и доводит их до сведения заявителя.

# **Выдача сертификата безопасности**

При положительных результатах проверки и оценки соответствия организации работ по охране труда установленным государственным норматив­ам требованиям охраны труда орган по сертификации принимает решение о выдаче и оформляет сертификат безопасности по форме, установленной приложением 5 к Правилам проведения СРОТ. Срок действия сертификата безо­пасности устанавливает орган по сертификации с учетом результатов СРОТ, сроков действия государственных нормативных требований охраны труда и латы завершения организацией аттестации рабочих мест по условиям труда.

###### Инспекционный контроль за сертифицированными организациями работ по охране труда

Инспекционный контроль за сертифицированными организациями работ охране груда проводит орган по сертификации, выдавший сертификат безопасности, в форме периодических плановых проверок для установления соответствия текущих работ по охране труда требованиям, подтвержденным при проведении СРОТ. По результатам проверки действие сертификата безо­пасности может быть приостановлено либо отменено.

Решение о приостановлении действия сертификата безопасности принимается в том случае, если путем корректирующих мероприятий, согласован­ных с органом по сертификации, можно устранить обнаруженные причины несоответствия выполняемых заявителем организации работ по охране труда. В случае невыполнения корректирующих мероприятий или их неэффектив­ности орган по сертификации отменяет действие сертификата безопасности и в трехдневный срок информирует об этом заявителя и заинтересованных участников сертификации организации работ по охране труда.

Внеплановый инспекционный контроль проводят в случаях поступле­ния информации о претензиях к качеству сертифицированных организации работ по охране труда от работников организации, федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих контроль за качеством и безопасно­стью работ, органов исполнительной власти субъектов Российской Федера­ции, ведающих вопросами охраны труда (государственных экспертиз усло­вий труда); общественных объединений.

**Рассмотрение апелляций**

Для рассмотрения жалоб участников сертификации, связанных с деятельностью органов по сертификации, испытательных лабораторий (центров) и экспертов по сертификации, инспекционного контроля, применения знака соответствия, выдачи, приостановления и отмены действия сертификатов безопасности и по другим вопросам сертификации организации работ по ох­ране труда, в системе сертификации организации работ по охране труда формируется комиссия по апелляциям.

При возникновении спорных вопросов по сертификации организации Работ по охране труда участник сертификации первоначально подает апелля­цию в комиссию по апелляциям. В случае несогласия участника сертифика­ции организации работ по охране труда с решением комиссии по апелляциям и при не достигнутом соглашении между членами самой комиссии по апелля­циям жалоба подается в центральный орган отраслевой подсистемы ССОТ. ЦО ССОТ либо, при невозможности разрешения спорного вопроса в Депар­тамент трудовых отношений Министерства здравоохранения и социального развития.